

台灣電力工會第六十二分會 113 年上半年小組長幹部聯席會 暨第 9 屆第 18 次理事會議記錄

一、時間：113 年 06 月 17 日下午 2 時 00 分

二、地點：新竹煙波飯店

三、主席：張常務理事璪云

紀錄：許舒捷

四、出席人員：朱富玄、葉雯靜、蔡輝木、紀政委、何孟親、吳晉廷、
莊旭輝、盧伊旻、林雍健、李孟芳、楊文銘、林建良、
鮮懋勳、沈詠智、許智荃、謝帛璋、蕭全保、陳建志、
劉柏宏、吳承翰、林奕萱、吳熒庭、黃瑞麟、洪建章、
陳詣升、張鴻隆

五、列席人員：無

六、主席報告及重要來文摘要：**【張常務理事璪云】**

- 1、根據最近業務工作量激增的情況，考量到大部分同仁無法參加較長時間的會議，因此將本次小組長會議由原來的三天兩夜縮短為兩天一夜。
- 2、為紓解員工上班壓力，工會日後將安排兩天一夜的輕旅遊，屆時將公告旅遊資訊，再請會員踴躍參與。
- 3、新制追溯 獲准 夜點費爭議 完美終局！

說明：

3 月 13 日經濟部已同意正式發函台電公司，自 94 年 7 月 1 日迄 111 年 10 月 31 日期間，曾擔任值班工作並領有夜點費且參加勞退新制之雇用人員(工員)，按勞工退休金條例 6%計算應提繳之退休金，逕存入員工個人退休金專戶。台電公司將在與大部及勞保局確

認相關作業細節後，主動辦理前述作業期間新制勞退金之補提繳。

4、112 年績效獎金 5/10 入袋。

說明：

112 年度績效獎金核發總額為 2.4 個月，扣除事業主持人可運用獎金提撥 2%(1.44 天)後，全公司平均尚可核發績效獎金約 70.56 天(未扣除所得稅)，已於 5 月 10 日發放完畢。

台電公司在巨額虧損的情況下還能順利領取獎金除了理事長帶領的團隊奔波、爭取之外，也仰賴於同仁的努力，使總會在爭取過程更加順利。

5、績效獎金 法院認屬工資 政院稱個案認定。

說明：

近日「績效獎金併入退休金」一案，受到許多退休同仁及會員關心，由於中華郵政績效獎金屬於工資性質、每月核發，惟其判例屬勞退新制，與勞退舊制計算基礎有別，且目前尚無舊制判例可循，在勞資雙方尚未爭取成功前，請會員自行審慎評估，如有需法律諮詢可洽勞資理事紀政委。

近日許多接近退休或是已退休員工非常關心本案，也感謝紀政委理事為上述退休員工辦理說明會。

6、維持綜合電業 積極尋求支持。

說明：

5 月 22 日吳理事長及蕭秘書長偕同會務主管，前往立法院拜會楊瓊瓔委員及張啟楷委員，就電業法第 6 條修正案尋求委員支持。

5 月 15 日行政院雖已同意台電維持綜合電業型態，但仍需透過立法院修法才能達到實質無須拆分之結果。

目前因三黨皆未過半，因此爭取過程更加的崎嶇，在爭取福利時總會也需拜會三黨，尋求各黨支持。

7、突破調幅 再寫新頁 平均調薪 4.3%。

說明：

本會吳理事長自去年起，即積極爭取調薪不低於公務員 4%之調幅，期望能拉高新進人員起薪，並獲王美花部長的認同，並指示所屬事業研議辦理。

經濟部同意調薪公文已於 5 月 21 日上午送達台電公司，並簽奉董事長核定，超過公務人員部分，將用以提高基層人員待遇。本次奉核定平均調幅 4.3%，其中薪點 600 點以下調幅 5.03%、分類 15 等以上調幅 4.08%，其餘人員調幅 4.21%，並溯自 113 年 1 月 1 日。1 至 6 月薪額補發將併同 7 月份薪給於 7 月 5 日發放。

8、工作獎金目前也正作業中，預計最晚於父親節前夕發放。

9、今年度的五一勞動節禮品較為特別，基於實用性考量，因此本次勞動節禮品為分會團隊發想供會員填表單選擇，特別感謝各幹部的籌劃，也很開心會員收到後評價幾乎都是正面的，如有任何相關建議也可跟幹部反映。也因為有會員表示想加購，因此我們已於網站上辦理加購登記，目前已結單。

七、工作報告：

●福利理事：【葉理事雯靜】

1、持續配合總會辦理各項福利案。

2、將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新的資訊。

- 3、62 分會不定時透過 LINE 群組辦理各項團購及活動，歡迎大家踴躍參加。
- 4、本年度五一勞動節禮品改由會員自選方式辦理，會員反應良好，另端午節辦理有獎徵答，感謝大家踴躍參加，活動圓滿成功。
- 5、近日公司面臨諸多挑戰，加上部分同仁時而在網路上發表分化的不實言論，公司一面要承受民眾的檢視、一面又要面對內部同仁的壓力，導致公司處境更加困難，部分同仁紛紛出走，在此呼籲同仁不要相信不實的謠言並隨之起舞，台電公司為國營事業，相較其他私人企業仍較有保障，請相信自己的選擇，也相信台電公司的未來會更好。

●文宣理事：【朱理事富玄】

- 1、分會網頁持續更新，有關工會最新的資訊皆已發布在 62 分會網頁上，會員可上工會網站瀏覽，另外，目前團購持續進行中，有些團購商品獲得正面評價，故應會員要求再開第二團，請會員多多上網瀏覽，有購買及販賣需求皆可跟我們幹部提出。
- 2、電力工會通訊已發放至 464 期。
- 3、6 月 5 日至雲林參加配售電系統會議，會中提到「績效獎金併入退休金」一案，吳理事長解釋因郵局員工是獎金每個月領，且為新制，與台電發放獎金方式不同(一年領一次)，欲列入經常性給予有些困難度，因此提醒欲提告的會員要審慎評估。

●組訓理事：【蔡理事輝木】

- 1、本次小組長會議辦理皆遵照總會規定，並列入年度考核項目之一。
- 2、本處截至 5 月份人員異動為分類 94 人，評價 237 人，總人數為

331 人，調入 1 人，退休 1 人，新進人員 13 人。

- 3、端午節有獎徵答活動已結束，感謝會員的參與。
- 4、今年預計於 9 月舉辦中秋晚會，請會員踴躍參與。
- 5、感謝張副理事長及各位理事秘書近日積極走訪各服務所，針對服務所經營模式一一深入了解、傾聽外駐點會員的聲音，張副理事長始終秉持與會員站在同一陣線的立場，目前也積極與事業單位爭取會員訴求，請大家拭目以待。

● 勞資理事：【紀理事政委】

- 1、因應勞退新舊制平衡及維護整體會員退休權益，總會已於 2 月 29 日函請事業單位每月提繳勞退新制退休金，應由現行 6%調整為 10%，台電公司亦於 4/1 正式函報經濟部爭取，將持續追蹤。
- 2、有關績效獎金併入退休金一案，資訊持續關注並歸納整理後分享相關同仁周知，另於 6 月 21 日邀請律師召開說明會。
- 3、本公司修正員工執行職務意外傷亡慰問金發給要點，已於 5/21 奉經濟部同意，並溯自 113 年 1 月 12 日生效。

● 財務理事：【何理事孟親】

- 1、本分會至 113 年 05 月底尚結餘 687,751 元整，詳情請參閱 113 年 05 月份收支報告表。
- 2、112 年度第 1 學期電力工會會員子女獎學金(大專組及高中組)本分會共計有 10 位會員子女申請審核通過，並於 6 月 11 日前發放獎學金及獎狀訖。
- 3、近日新冠肺炎疫情升溫，確診人數增加，請同仁勤洗手戴好口罩。

八、提案討論：無

九、臨時動議：無

十、人資宣導：

十一、散會