

台灣電力工會第六十二分會

第 9 屆第 2 次理事會會議記錄

一、時間：112 年 02 月 24 日下午 2 時 00 分

二、地點：62 分會辦公室

三、主席：張常務理事璦云

紀錄：許舒捷

四、出席人員：朱富玄、葉雯靜、蔡輝木、紀政委、歐子銘、吳晉廷、
李宇茹、莊旭輝、盧伊旻、林雍健、王瑞霖、陳順義

五、列席人員：蔡代表憲章

六、主席報告及重要來文摘要：【張常務理事璦云】

- 1、近期曾次長文生在接受媒體採訪中談論到關於近期的「核二廠 2 號機除役」之相關議題，次長表示一切皆已準備就緒，意指台電公司全力讓大潭發電廠 8 號機來銜接供電缺口，目前皆在趕工中，且核火系統無論北中南的同仁皆遭受到莫大的壓力，董總也請工會多費心安撫同仁的情緒，同時，工會也要求董總務必多多傾聽同仁的心聲。
- 2、111 年公司整體虧損達 2,675 億，累積至目前高達 3,000 億，如燃料價格持續無法平穩，則 112 年預估會虧損約 2,000 億左右。財務會計王副總表示當虧損到達某個程度時，危機會化為轉機；有關 4 月份電價審議會做出調漲的決議，因此理事長表示獎金的部分應不會被台電公司整體虧損連帶遭受影響，高層對於同仁平時為工作的努力還是很肯定的，為此總會將繼續努力爭取；工作考成的部分因行政院內閣改組，而督導我們考成的部會並沒有什麼改變，目前行政院首要任務是「全民普發 6000 元，還稅於民」，待發放到一個段落後，總會將開始安排拜會、交流的行程。

- 3、今年最重要的組織轉型期程到達第二階段，雖然去(111年)年4月1日已同意延役兩年，去年底台電公司再次的行文112年再延役一年，台電公司也和王美花部長溝通，並獲得部長支持，後續將會再和行政院溝通、持續爭取延役。
- 4、台電公司112年度訂為「防墜」年，工作考程的工安績效指標屬於墜落之重大災害，扣分標準將加重三分之一，評分標準原一件為6分調整為8分，後續由工安處函請各單位同步調整評分標準，若幹部有參與大型會議再麻煩與會員宣導，小心要再更小心，期望能秉持工安為首要的原則，一起打造零事故的工作環境。
- 5、若同仁有意願製作虛驚事故並獲同意使用，公司將以獎金獎勵同仁。
- 6、延續111年上下班事故要小心，近幾年上下班交通事故頻率偏高，望同仁能提早出門，切勿因為匆忙造成交通事故的發生。
- 7、總處後續會有函文下來指示，現場領班12等滿一年，若有13等的名額可縮短歷練年資升13等。
- 8、因防疫規定鬆綁，故3月6日恢復周一工安早晨集會，麻煩同仁也不要輕忽防疫，勤洗手、做好酒精消毒，養成良好的衛生習慣。
- 9、吳理事長有彬對62分會表現給予正向的肯定，故全國產業模範勞工名額增加一名，目前已提報完成。
- 10、小組長小組會議將使用工會公費茶水補助，工會考核項目有明訂小組會議一年須至少4次，平均三個月一次，並將小組長會務記錄與當月份理事會議紀錄一併寄至總會。

七、工作報告：

● 勞資理事：【紀理事政委】

- 1、工會年度考核已於2月18日考核完畢，期間感謝各位理事及秘書

團隊合作無間，將相關資料備齊，俾利順利完成這次考核任務。

- 2、非常感謝副理事長為 62 分會會員爭取的辣椒水，近日事業單位也陸續要求工安查核小組人員也應納入辣椒水人員名單，希望同仁出門工作能注意自身安全，保護好自己。
- 3、配電處來文，期望同仁能錄製摘除鳥巢作業相關影片，日後可供媒體及民眾更了解動物造成配電線路跳電的可能性，在這邊呼籲會員們，摘除鳥巢時，活電須充分掩蔽，秉持工安第一的原則。

● 文宣理事：【朱理事富玄】

- 1、分會網頁持續更新，有關工會最新的資訊皆已發布在 62 分會網頁上，會員可上工會網站瀏覽，另外目前也有 APP 版本，歡迎有興趣的會員皆可下載。
- 2、電力工會通訊已發放至 459 期。

● 福利理事：【葉理事雯靜】

- 1、持續配合總會辦理各項福利案。
- 2、已將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)、及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新資訊。
- 3、62 分會 LINE 群組已有 APP 版，請會員踴躍下載使用，將不定期舉辦各項活動，並加附「一起來團購」及「斷捨離二手拍」功能，日後會擬定相關作業流程，會員如有需求，亦可告知工會辦理。
- 4、111 學年度第 1 學期工會會員子女獎學金已可申請，請符合資格會員即日起至 112 年 3 月 3 日止，請將申請書送至六樓工會辦公室。

● 組訓理事：【蔡理事輝木】

- 1、分會會員總人數為 1 月份為 323 人，分類：98 人，評價：225 人，退休 3 人，工安經理調動一人。

2、2月18日總會考核已完成，相關缺失都已改善，希望明年能拿到好成績。

3、近日有多位會員反應，希望工會可以舉辦與離島區處的交流活動，所以建議一年2次的小組長研習會議可於金門舉辦，又因總會補助經費一年2次(分別為上半年7月份一萬五千元與下半年12月份一萬五千元，總共3萬元)，如逾期將不予補助，故提出討論。

● **財務理事：【何理事孟親】**

1、本分會至 112 年 1 月底尚結餘 663,532 元整，詳情請參閱 112 年 1 月份收支報告表。

2、111 年度第 1 學期『電力工會會員子女獎學金』於 2 月中旬起開放申請至 3 月 3 日，相關申請辦法、申請書表已公告於區處網頁周知，申請書表另存放於工會 FTP，請符合資格的會員逕自上網下載申請填寫後送至 62 分會彙整初審，俾利統整電子檔名冊及申請書聯後，一併郵寄(電郵)至電力總工會審核。

3、112 年 1 月-3 月大台南工會經常會費，已於 2 月 16 日繳納訖(會員計有 322 人；會費總計 2,125 元整)。

4、112 年度模範勞工制服(廖志祥君、游添進君)尺寸套量已於 2 月 17 日辦理及回傳總會訖。

● **工安理事：【歐理事子銘】**

1、公司 111 年度工安事故原因分析，以上下班及工作交通事故為大宗，工安處已製作並發放機車安全駕駛貼紙分送各部門，供同仁張貼於機車，提醒駕駛時注意交通安全。

2、防墜，為上級單位訂定本公司(112)年度目標，除同仁常見的桿

上作業、昇空車作業、屋頂作業、人孔作業、上下管溝作業外，變電所維護工作及房舍維修有時需爬高工作較易疏忽，請同仁多加注意並防範墜落。

● **代表：【蔡代表憲章】**

- 1、勞工董事將繼續於董事會爭取核能發電廠延役，確保供電穩定。
- 2、總會已成功爭取除夕特定出勤人員年夜飯津貼，由五百元提高至八百元。
- 3、新舊制退休金差額每人高達 150-250 萬，為此總會持續爭取提高勞退提撥率至 9.58%，以確保勞工退休生活無虞。
- 4、「供電穩定」為台電公司首要目標，尤其當公司組織轉型時，此目標將會更加艱鉅，倘若未來工作量繁重時，希望大家秉持「遵守 SOP」的原則。
- 5、近日有輪班同仁反映，尾牙活動發放大樂透，獨漏留守同仁，我認為員工權益應一視同仁、不打折扣，日後也將於福利會議中提出討論。
- 6、感謝工會協助爭取外線用太陽眼鏡及鹽錠，為員工創造更好、更安全的環境。

八、提案討論：

1、提案人：蔡代表憲章

案由：現公司 39 歲以下同仁佔比約 34.6%，建請討論新營區處是否合適辦理子女托育。

決議：此案轉福利委員會討論檢討。

2、提案人：蔡理事輝木

案由：近日有多位會員反應，希望工會可以舉辦與離島區

處的交流活動，所以建議一年 2 次的小組長研習會議可於金門舉辦，又因總會補助經費一年 2 次，如逾期將不予補助，故提出討論。

決議：此案表決通過，將開始著手準備於金門舉辦 112 年度第 1 次小組長暨幹部研習會。

九、臨時動議：無

十、散會