

台灣電力工會第六十二分會

第 9 屆第 1 次小組會議記錄

- 一、時間：112 年 3 月 08 日下午 2 時 00 分
- 二、地點：新營區處業務大樓 2 樓服務課辦公室
- 三、主席：張常務理事璪云 紀錄：許舒捷
- 四、出席人員：葉雯靜、蔡輝木、紀政委、何孟親、吳晉廷、盧伊旻、林雍健、鄭靜枝、劉隆建、陳滋芸、黃筱琄、許琬鈺、趙振興、胡家榮、蘇雪華、陳加澧、曹繭之、陳恭億、林晏霆、陳曉瑩、方柏勛、黃敬惠、楊涵婷、翁珮萍
- 五、列席人員：蔡代表憲章
- 六、主席報告及重要來文摘要：【張常務理事璪云】
- 1、因疫情防疫規定鬆綁，故 62 分會將開始實施每季一次的小組會議，若同仁有任何工作上的問題需要協助，歡迎於會議上提出討論。
 - 2、近期曾次長文生在接受媒體採訪中談論到關於近期的「核二廠 2 號機除役」之相關議題，次長表示一切皆已準備就緒，意指台電公司全力讓大潭發電廠 8 號機來銜接供電缺口，目前皆在趕工中，且核火系統無論北中南的同仁皆遭受到莫大的壓力，董總也請工會多費心安撫同仁的情緒；另外，目前台電公司正面臨年齡斷層的問題，日後將與人力資源組瞭解區處人力分配的狀況，若有需要我會適時地向總處反映新營區處人力短缺的窘境。
 - 2、111 年公司整體虧損達 2,675 億，累積至目前高達 3,000 億，如燃料價格持續無法平穩，則 112 年預估會虧損約 2,000 億左右。財務會計王副總表示當虧損到達某個程度時，危機會化為轉機；有關 4 月份電價審議會做出調漲的決議，因此理事長表示獎金的部

分應不會被台電公司整體虧損連帶遭受影響，高層對於同仁平時為工作的努力還是很肯定的，為此總會將繼續努力爭取；工作考成的部分因行政院內閣改組，而督導我們考成的部會並沒有什麼改變，目前行政院首要任務是「全民普發 6000 元，還稅於民」，待發放到一個段落後，總會將開始安排拜會、交流的行程。

3、今年最重要的組織轉型期程到達第二階段，雖然去(111年)年4月1日已同意延役兩年，去年底台電公司再次的行文112年再延役一年，台電公司也和王美花部長溝通，並獲得部長支持，後續將會再和行政院溝通、持續爭取延役。

4、台電公司112年度訂為「防墜」年，工作考程的工安績效指標屬於墜落之重大災害，扣分標準將加重三分之一，評分標準原一件為6分調整為8分，後續由工安處函請各單位同步修整評分標準，若幹部有參與大型會議再麻煩與會員宣導，小心要再更小心，期望能秉持工安為首要的原則，一起打造零事故的工作環境。

5、延續111年上下班事故要小心，近幾年上下班交通事故頻率偏高，望同仁能提早出門，切勿因為匆忙造成交通事故的發生。

6、吳理事長有彬對62分會表現給予正向的肯定，故全國產業模範勞工名額增加一名，目前已提報完成。

七、工作報告：

● **勞資理事：【紀理事政委】**

1、非常感謝副理事長為62分會會員爭取的辣椒水，近日事業單位也陸續要求工安查核小組人員也應納入辣椒水人員名單，希望同仁出門工作能注意自身安全，保護好自己。

● **財務理事：【何理事孟親】**

1、近日辦理的 111 年度第 1 學期『電力工會會員子女獎學金』電子檔名冊及申請書已郵寄(電郵)至電力總工會審核。

● **組訓理事：【蔡理事輝木】**

- 1、目前112年第1次小組長聯席暨幹部會議正在著手準備進行中，請各小組長無論是否參加皆請回傳函條，俾利我們統計人數。
- 2、62分會網頁目前已研發 APP 版本，請還沒下載加入的會員們趕緊加入，有任何 APP 上的問題歡迎詢問 62 分會幹部。

● **福利理事：【葉理事雯靜】**

- 1、已將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)、及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新資訊。
- 2、62 分會 LINE 群組已有 APP 版，請會員踴躍下載使用，將不定期舉辦各項活動，並加附「一起來團購」及「斷捨離二手拍」功能，日後會擬定相關作業流程，會員如有需求，亦可告知工會辦理。

● **代表：【蔡代表憲章】**

- 1、新舊制退休金差額每人高達 150-250 萬，為此總會持續爭取提高勞退提撥率至 9.58%，以確保勞工退休生活無虞。
- 2、感謝張副理事長協助爭取外線用太陽眼鏡及鹽錠，為員工創造更好、更安全的環境。
- 3、目前雖然疫情減緩，但還是想叮嚀大家不要因為疫情減緩而疏忽防疫，「勤洗手、做好酒精消毒」才是最關鍵的防疫措施。
- 4、憲章在這邊想告訴大家：「大家辛苦了！」，去年獎金除了工會努力爭取外，更是因為同仁平時工作表現優異，無論是「太陽能光電的推動」、「屏鵝公路種樹百里 2.0 計畫」或是教育部的「班班有冷氣」等各項政府推動之政策，因為大家的努力才能更順利的爭取到獎金

的核發，期望未來一起努力繼續向前走。

5、之前子女托兒因為消防設備有所不足而廢除，現在已再次爭取恢復子女托育福利，我會在福利會上提出討論。

八、小組長報告：

第 10 組小組長報告：目前區處年輕人越來越多，期望事業單位可以賞罰分明，給予優秀員工正向肯定，使同仁能在工作上發揮所長，更願意為公司盡一份心力。

九、提案討論：無

十、臨時動議：無

十一、散會