

台灣電力工會第六十二分會 112年第1次小組長幹部聯席會 暨第9屆第5次理事會議記錄

一、時間：112年05月31日下午2時00分

二、地點：金門區處

三、主席：張常務理事璫云

紀錄：許舒捷

四、出席人員：朱富玄、葉雯靜、蔡輝木、紀政委、歐子銘、吳晉廷、莊旭輝、盧伊旻、林雍健、王瑞霖、陳順義、陳俊宏、呂願聰、游添進、李孟芳、鄭靜枝、王淑芬、林志龍、楊文銘、林振昆、林建良、陳滄泳、劉育汝、郭千豪、沈進明、黃萬壽、鮮懋勳、吳冠葳、沈慶鴻、林江欽、劉隆建、蔡忠良、張嘉良、林土盛、林明賜

五、列席人員：蔡代表憲章、徐經理婉茹

六、主席報告及重要來文摘要：**【張常務理事璫云】**

1、111年發生303事件吳理事長率領工會幹部前往法務部拜訪法務部次長，陳情勿因為員工一時操作失誤，而引用準放火罪來偵查員工，造成員工人心惶惶。

2、工會認為會員的努力是值得被肯定的，理事長多次拜會經濟部，透過各種管道積極爭取調薪超過4%，過程中拜會了許多立委包括林岱樺、蔡易餘等希望能夠獲得其支持，終於在5月16日經濟部來函同意辦理調薪，並追朔至111年1月1日，110年度績效考成獎金也順利核發。

3、「成功爭取一年兩退退休制度法制化。」

9月16日經濟部電油糖水工會理事長赴經濟部協商，會中吳理事

長提出應該簡化審查機制，希望採負面表列之方式簡化作業，獲得王美花部長全力支持，台電公司並於9月28日擬出施行辦理，正式實施一年兩退。

4、「夜點費納入平均工資。」

107年開始工會多次協助退休員工進行訴訟，訴訟結果皆為勝訴，因舊制結清上有但書明定不得提告台電公司，故工會不表態支持，但仍為退休員工引薦總會法律顧問進行訴訟，而後吳理事長帶領幹部尋求部長支持，並在9月16日部長主持的會議中同意夜點費納入平均工資。

5、「爭取快篩試劑及口罩購買。」

疫情延燒將近四年，台電身為國家關鍵基礎設施重要的一環，工會除了爭取疫苗注射(62分會也在第一時間爭取到諸多疫苗注射的名額)，當時快篩試劑和口罩都奇貨可居，而台電工會更首創以每劑100元的優惠價格提供會員採購。

6、「能源轉型及組織轉型期程展延。」

110年7月12日工會拜訪曾代理董事長表示因應國發會2050年淨零排放政策，未來電業市場將有重大變革，淨零排放政策造成台電公司員工工作量大增，增加許多新的業務。工會認為台電目前沒有切割的條件，因此工會團隊積極奔走、向行政院溝通爭取展延，終於在111年4月行政院正式來函同意台電轉型期程展延兩年至114年，更於今年3月20日第二次核定展延至115年1月1日。接下來工會的重大任務就是在這次選舉後展開尋求各立委支持的行動，希望能二次修法維持台電綜合電業。

7、工會未來重大議題及期望目標：

(1)「退休新制爭取」，工會將目標訂在 9.75%，預計 6 月份將召開會議。

(2)爭取「工作考成甲等」，目前績效獎金已在 5 月 16 日入袋。

(3)「公務員調薪 3%」。

(4)台電工會目前已著手爭取績效獎金計入平均工資，以利員工退休金結算。

8、感謝組訓蔡理事及秘書團隊在工會考核的努力，並榮獲「優良分會」的殊榮，也謝謝各位理事幹部在工作之餘仍大力協助；近日蔡理事經常在節慶日中推出晚會活動和趣味的遊戲供會員同樂，希望會員可以多多參與，再次感謝組訓理事和各位幹部的用心。

9、吳理事長為鼓勵 62 分會，故將一名全國產業總工會模範勞工之名額撥至 62 分會，目前也已提報完成後由陳俊宏至台北接受表揚。

10、今年開始我經常於台北總會與地方兩方奔走，非常感謝地方理事幹部的支持及諒解，讓我在總會打拼的時候可以無後顧之憂，目前我除了協助理事長辦理總會業務外，更是時刻將 62 分會放在心上，尤其是新營目前面臨到人力短缺的困難，因此我向總處爭取了員額的增加，另外施工班的成立也在進行中，請各位幹部及會員在工作上有需要協助，歡迎反應出來。

11、112 年度訂為「防墜年」，工作考成的工安績效指標屬於墜落之重大職災，扣分標準加重 1/3（扣分由 6 分變 8 分），截至 112 年 5 月底止，員工工作傷害 1 件（嘉南供電的滾落事件）、工作交通 4 件 4 傷、上下班交通事故 11 件 11 傷、承攬商失能事故 5 件 5 傷（3/16 新竹區處的電弧灼傷、3/23 台中煤倉工務所的被夾事故、4/11 南部施工處的被夾事故、4/19 新竹區處的電弧灼傷、4/29 南部施工

處的物體倒塌)，希望同仁注意上下班安全，人車多時更要慢行，秉持工安為首要的原則，一起打造零事故的工作環境，「工安沒有最好，只有更好！」。

七、工作報告：

●代表：【蔡代表憲章】

- 1、總會今年目標：爭取組織轉型延緩，力求維持綜合電業；勞退提撥率增加。
- 2、公司去年度已虧損 2,675 億，因成本無法反映在電價上，未來會繼續把虧損列為政策因素，確保獎金的核發及穩定員工士氣，但希望會員記得，獎金核發的前提無論是工會的爭取或是會員的努力都缺一不可，大家辛苦了。
- 3、「供電穩定」為台電公司首要目標，尤其當公司能源轉型時，此目標將會更加艱鉅，近幾年媒體過度關注台電公司，導致同仁執行公務時備感壓力，對此台電高層表達能理解基層員工的辛勞，希望同仁在作業時平常心，遵守標準 SOP。
- 4、總會已成功爭取除夕特定出勤人員年夜飯津貼，由 500 元提高至 800 元。
- 5、近日已於福利會提案，新營區處設立幼保中心，全案仍繼續評估場地及環境，並尋求是否有和嘉南供電合作之需要，本案會繼續追蹤及爭取。
- 6、工會已於勞資會議明確表達「事業單位應即早儲備優秀幹部」：巡修領班背負著搶修事故及同仁生命安全的重大職責，而且領班何時退休，事業單位早已知道，應提早做好準備，不應有無人帶

班的情形發生。

- 7、之前到各據點開會時，常有同仁反映樹修承攬商配合度有問題，日前工會有與事業單位反應該狀況，公司已要求承攬商應全力配合公司及員工工作需求，否則若是承攬商再像之前的工作模式，一旦到用電高峰期、雨季，因樹竹碰觸而引起的事故無法有效的降低，那將會失去聘請承攬商的意義，也會讓巡修同仁疲於奔命，日後若還有樹木修剪之相關問題，請同仁再與工會反映，我們將會繼續追蹤此案。
- 8、感謝工會協助爭取外線用太陽眼鏡、辣椒水、鹽錠及寶礦力粉，日後若會員有其他好的建議皆可向工會提出。
- 9、理事及秘書團隊共同研發新的 62 分會 APP，請各位同仁多多瀏覽利用，除了可以了解分會最新資訊以及總會快訊外，日前新增了「斷捨離二手拍」及「惜福專區」，請有需要的會員多加利用平台，並協助推廣。
- 10、感謝組訓理事帶領秘書團隊籌劃本次小組長幹部研習會議，也謝謝金門區處協助場地、茶水及設備的提供。

●福利理事：【葉理事雯靜】

- 1、持續配合總會辦理各項福利案。
- 2、嘉義區處(第 17 分會)提供 112 年嘉義區有線電視(世新、大揚)優惠方案供會員參加請有需要新申請的會員，洽福利理事葉雯靜或助理秘書李宇茹辦理。
- 3、已將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)、及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新資訊，另外也開發 APP 版

本，請會員踴躍下載使用，將不定期舉辦各項活動，目前已透過 LINE 群組辦理各項團購活動，感謝大家踴躍參加，會員如有優質商品，亦可告知工會辦理。

- 4、福利會已通過於 8 樓健身房增加多功能健身器材，歡迎會員多加使用，巡修同仁有需求亦可向工會提出。
- 5、於福利會提案，設置新型販賣機供同仁使用，目前由 7-11 辦理中，預計 8、9 月份裝設。
- 6、於福利會通過更新花式撞球檯，歡迎會員多加使用，另外也擬增設標語提醒會員勿將私人物品放在撞球檯上避免破壞檯面的絨毛材質，以延續撞球檯使用壽命。
- 7、有同仁反映健身房空氣不流通又悶熱，因窗戶老舊故開啟、關閉時較為吃力，目前已於福利委員會提案並且改善完畢。
- 8、近日有同仁反映公司籃球場地地板因過於磨損，導致同仁容易滑倒，目前也已在福利會議上決議請廠商來估價、更換，擬以「PU」材質將部分區域重新改善，並全面加強平整度，日後請會員多加注意若有不足者皆可再反應。
- 9、近日福利禮金變更項目如下：中秋節禮金由 1,000 元提高至 1,500 元、0-6 歲幼兒補助每人每年 6,000 元、退休慰問金由 2 萬提高至 3 萬。

●文宣理事：【朱理事富玄】

- 1、分會網頁持續更新，有關工會最新的資訊皆已發布在 62 分會網頁上，會員可上工會網站瀏覽，另外，目前團購持續進行中，有些團購商品獲得正面評價，故應會員要求再開第二團，請會員多

多上網瀏覽，有購買及販賣需求皆可跟我們幹部提出。

2、電力工會通訊已發放至 460 期。

●組訓理事：【蔡理事輝木】

- 1、本處 4 月人員異動為分類 96 人，評價 237 人，總人數為 333 人，退休 1 人。
- 2、去(111)年 10 月 22 日未婚聯誼圓滿結束，活動也湊合多對佳偶，今年預計於 10 月份再度舉辦，請符合條件的未婚員工踴躍報名參加。
- 3、去年萬聖節活動於 10 月 18 日舉辦且圓滿結束，非常感謝各位同仁的幫忙，活動內容皆為工會幹部用心準備，我們會更用心籌劃今年的晚會活動，請會員拭目以待。
- 4、112 年 2 月 18 日總會考核已完成，並於 4 月 20 日由張副理事長帶領秘書至總處獲獎，感謝常理及各位幹部的努力，期待明年能有更好的成果。
- 5、由於諸多會員反應，希望工會可以舉辦與離島區處的交流活動，故本次小組長幹部研習會議於金門舉辦，另外本次會議照慣例工會補助參加會員每人 2,500 元。
- 6、今年初為活耀新營區處氣氛，張副理事長特指示於元月及二月分別舉辦了財神爺及情人節有獎徵答活動，活動的迴響相當正面，因此預計於 6 月初再舉辦端午節猜謎活動，請各會員拭目以待。

●勞資理事：【紀理事政委】

- 1、為防止外勤同仁外出工作遭攻擊或動物咬傷，張副理事長爭取經

費購買之辣椒水已發放給同仁。辣椒水、鹽錠、太陽眼鏡爭取過程不易，感謝副理事長為了會員的工作安全在總會極力爭取，近年來郵差發生咬傷攻擊事件頻繁，因此事業單位也陸續要求工安查核小組人員也應納入辣椒水人員名單，希望同仁出門工作能注意自身安全，保護好自己。

- 2、配電處來文，期望同仁能錄製摘除鳥巢作業相關影片，日後可供媒體及民眾更了解動物造成配電線路跳電的可能性，在這邊呼籲會員們，摘除鳥巢時，活電須充分掩蔽，秉持工安第一的原則。
- 3、3月份勞資會議蔡代表輝木提出有關領班、所長的任用，資方已有說明，蔡代表憲章亦表達巡修工作之特性，領班應慎選，以維工安，詳請會員參閱會議紀錄。
- 4、面對能源轉型及穩定供電的重任，無論是加強的線路巡視及搶修，或是須去和高壓用戶宣導用電移轉及節電，同仁工作日益繁重，期望大家的努力都能有回饋。
- 5、112年升等考試預定於11月辦理，有意願報考的同仁請留意相關訊息，有關考試問題也歡迎交流。
- 6、113年度台電公司向經濟部申請899名員額，經濟部已核定同意。
- 7、台電公司112年度下半年度延後退休已開始審查，符合資格的同仁請留意。
- 8、高空工作車及吊臂車的訓練效率不及實際應用的需求，目前配電處已請區處針對這個部分加快證照的派訓及考取證照的部分。

●工安理事【歐理事子銘】：

- 1、近期配售電系統有多件承攬商工安事故，均是遭電弧灼傷（新

竹、台中、基隆)，分析其災害原因為：未確實檢電、未穿戴妥安全護具、未核對圖資誤操作開關、未依照 SOP 施工... 而引發電弧灼傷事故。重申：停、送電工作時應穿戴妥安全護具、確實核對圖資並檢電，無電後才可掛（投入）接地線；另需加強現場作業人員對各種環境之危害因子辨識及防範並增加辦理各項教育訓練，以降低工安風險。

- 2、近期天氣不穩定常伴隨大雨，雨後從事桿上作業時應先確認是否有土石流失、桿基不穩固之情況，避免發生電桿傾倒事故，另本（112）年度上級機關訂定本公司墜落重大職災要加重計罰 1/3（扣分由 6 變 8），同仁登桿作業前仍應確實檢查個人裝備，桿上作業時安全帶、輔助繩應交替使用，以確保安全。
- 3、公司員工上下班、工作交通事故案例仍多，同仁外出交通時應具備防衛駕駛之觀念並減速慢行，以防止交通事故發生；另近期警察針對車輛行進至斑馬線時是否優先禮讓行人通行加強執法，請同仁多加留意，避免遭罰。
- 4、近期天氣逐漸炎熱，外出工作應多補充水分、鹽分，避免引發熱傷害（中暑、熱衰竭）。
- 5、近年心血管疾病好發年齡層有下降趨勢，同仁平常工作型態忙碌且多外食，宜養成規律的運動習慣（一週三次、一次 30 分鐘以上），可降低心血管疾病的肇生，另無論是否上班時段，自覺身體不適者，應儘早就醫檢查，切勿硬撐，延誤治療時機。

● **財務理事：【何理事孟親】**

- 1、本分會至 112 年 4 月底尚結餘 743,196 元整，詳情請參閱 112 年 4 月份收支報告表。
- 2、因應疫情及適逢相關年節，總會特接洽廠商於每月份不定期提供相關防疫用品優惠（口罩、快篩試劑等）及年節商品優惠予台電員工，如有需求的會員可至 62 分會 Line 群組點選連結表單。
- 3、電力工會有『婚喪喜慶、傷病慰問』等福利給付提供會員申請，

擬請會員如有申請需求應檢附相關證明文件，俾利申請禮金補助。

- 4、112年4月~6月大台南工會經常會費，已於5月10日繳納訖。
(會員計有332人；會費繳納總計2,191元整)
- 5、111年度第1學期工會會員子女獎學金，本分會(大專組)計有8人及(高中組)計有3人，共計有11位會員子女申請，均全數通過；已於5月31日前全數發放完畢。

八、提案討論：

1、提案人：第12小組

案由：建請事業單位對於資深久任員工輪調，能徵求其意願後始可調動。

說明：

- 1、依據本處人員輪調實施要點，除二年內屆齡退休者免輪調外。輪調任期：派用人員以2年、雇用人員以3年為原則，如基於業務需要者，於任期屆滿後，得逐年檢討延長之。
- 2、雇用人員過了60歲後學習能力差且適應力低，若配合調動恐影響業務推動及員工身心健康。
- 3、業務處理上已全面資訊化，對於上年紀的資深員工學習上造成很多困擾，本在原工作崗位上已得心應手，若新換工作可能造成學習上不適且影響工作進度，連帶影響身心健康。

經人資經理解釋如下：

1. 有關辦理人員輪調，如係依據本公司「各級主管人員輪調實施要點」及「經管財務採購人員輪調實施要點」，久任人員依規定應予以輪調或辦理假交代；至於

本處「人員輪調實施要點」，係逐年定期請各組課主管檢討，主要是提醒作用，請各級主管注意適時辦理調動以增加人員資歷、培育人才等，經檢討後不一定必須輪調。

2. 至於資深久任人員之輪調一節，每位同仁身心狀況、資歷經驗不同，且調動前後職務繁重程度不一，各部門主管亦會審視業務推動、整體人力配置、員工個人狀況等，通盤考量後再決定是否輪調，故仍須視個案而定，未來亦會持續注意。

決議：本案提案人同意結案。

2、提案人：歐理事子銘

案由：蔡憲章與歐子銘君外勤費、妨害名譽案，雙方各自權益之保障及維護，請問電力工會 62 分會如何為之？

說明：

- 1、歐子銘君大過已獲撤銷，詳如附件。
- 2、監察院文號：院台財字第 1122230113 號含篇幅甚多，請洽事業單位索取。

決議：本案非屬小組長幹部聯席會議討論範疇，提案本人同意結案。

九、臨時動議：無

十、人資宣導：

1、調整本公司人員差勤管理措施：

配合 COVID-19 疫情指揮中心解編，婚假及喪假回歸本公司規定辦理(婚假於結婚登記日前後各 3 個月內、喪假為百日內請畢)，惟疫情期間業經單位主管同意延長婚假實施期限者，至遲於 113 年 4 月 30 日(含)以前請畢。其它受疫情影響，已調整請畢期限

之補假、喪假及激勵性質之公假等，仍依原核定延長日期辦理。

2、本公司 112 年僱用人員升任派用人員甄試：

- (1)本甄試將於 112 年 11 月 18 日(週六)舉行，甄試類別共分為 21 類，需求名額區分為「一般名額」及「專案名額」共 148 名。
- (2)報考人須在本公司實際服務滿 5 年以上，且擔任分類職位 4 等或評價職位 10 等以上工作滿 2 年，其中職等工作年資部分，參加離島地區職位甄選者，得酌予縮減工作年資 1 年；上述年資計算至 113 年 1 月 31 日為止。
- (3)請符合資格條件且工作成績優良之同仁，踴躍參加甄試，報名期限至 112 年 6 月 26 日止。

十一、散會