

台灣電力工會第 62 分會 第 8 屆第 19 理事會議紀錄

- 一、時間：111 年 07 月 28 日下午 14 時 00 分
- 二、地點：新營區處 62 分會辦公室
- 三、主席：張常務理事璫云
紀錄：吳晉廷
- 四、出席人員：朱富玄、葉雯靜、紀政委、蔡輝木、何孟親、潘瑞元、
孫美玉、王瑞霖、李宇茹、許舒捷、林雍健、陳順義
- 五、列席人員：徐經理婉茹、蔡代表憲章
- 六、主席報告及重要來文摘要：【張常務理事璫云】
- 1、111 年 7 月 12 日本會吳有彬理事長、本會文宣處於台電大樓進行採訪，訪問曾文生次長兼代理董事長。勞資雙方就台電公司組織轉型、能源轉型等議題進行交流。
 - 2、受新冠肺炎疫情及三級防疫影響，原最晚補假期限介於 111 年 8 月至 112 年 7 月者，經本會向台電公司成功爭取給予展延 1 年。
 - 3、台電公司 111 年 6 月盈餘速報，6 月稅前虧損 272.19 億，111 年累計虧損 944.56 億。
 - 4、111 年 7 月 13 日於第二核能發電廠辦理本次核能發電系統勞資協商溝通會議，會中就代理主管職務人員之薪給、出差時數之核給、兼任司機加給、宿舍等重大勞資議題進行溝通及決議。
吳理事長表示，工會將適時表達，考量台電能源轉型、燃料成

本及永續經營，也應該考慮核能的存續與否。組織轉型方面，工會一直訴求台電不分割，目前轉型期程第一階段展延 2 年，接下來將朝第二階段展延 1 年努力，最後會朝向「不分割」的最終目標努力。

5、110 年度績效獎金已發放，調薪 4%也已於本月實施發放，並追溯至 1 月 1 日，近期請各位幹部留意本會關於工作獎金之訊息。

6、工作獎金的部分考成我們是通過甲等，人資的前置作業也都已經完成，待正式來文後 6 個工作天內發放，預計 8 月份發放請各位會員不用擔心。

七、工作報告：

● 勞資理事：【紀政委】

1、111 年第 1 次小組長會議，已訂於 8 月 31 日~9 月 2 日，開會事宜及資料準備，在各位工會幹部的協助下，皆依進度進行。

● 工安理事：【朱富玄】

1、111 年 7 月 6 日彰化區處承攬商電弧灼傷事故，承攬商在活電壓接端子時壓縮器碰觸導體導致接地故障產生電弧受傷，我們在工作時一定要確實的掩蔽，往往我們都會因為一些小疏忽而發生職災，不可貪圖一時的方便讓自己暴露在危險之中，大家一定要謹記在心。

2、會員反映工務段沒有被分配到鹽錠，由於工務段檢驗員也需長時間日曬，因此電解質的補充也是很重要，本會已向工安課聯繫告知，會盡快補發。

● 文宣理事：【潘瑞元】

1、分會網頁持續更新，有關工會最新的快訊會 PO 在頁上會員可上工會網站瀏覽。

● 福利理事：【葉雯靜】

1、持續配合總會辦理各項福利案。

2、將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)、FB(台電 62 分會福利社)及 62 分會網頁，請自行上網瀏覽，以利瞭解最新的資訊。

● 組訓理事：【蔡輝木】

1、本分會截至111年6月份共計有322位會員。

2、本月會員異動狀況名辭職1名、調動3名。

● 財務理事：【何孟親】

1、本分會至 111 年 6 月底尚結餘 581,552 元整，詳情請參閱 111 年 6 月份收支報告表。

● 人資經理：【徐婉茹】

1、公布辦理配合 111 年新進職員甄試分發調動作業如下：

(一) 旨揭作業自 111 年 8 月 9 日起開放線上系統，請登入「人事行政管理系統」之「配合調動作業線上申請系

統」進行申請、列印等相關作業。

(二)各項作業時程茲摘述時程如下：

(1)申請作業：111年8月9日至22日。

(2)調出審核作業：111年8月23日至9月12日。

(3)調入審核作業：111年9月13日至10月3日。

(4)媒合作業：111年10月4日至5日。

(5)公告作業：111年10月6日，並請各主管處及無主管處之單位人資部門依據配合調動作業成果，於111年10月19日前將移撥後新進職員甄試類別及名額表送交人力資源處。

(三)各單位對於同仁申請調動（含調出及調入）案件具裁量權；惟依各該人員進用時，甄試（選）簡章或公司其他規定訂有最低服務期限者，仍應依規定辦理，不在裁量權範圍，爰不得列入本次配合調動。

(四)本次配合調動不訂定統一調動生效日期，調出、調入單位應於調動作業審核期間，考量業務需要並與申請調動人員先行溝通、協調決定之，最遲不得超過新進人員至分發單位報到後6個月，花東地區及離島單位如因業務銜接需要得予延長，惟仍不得逾1年。

● 代表：【蔡憲章】

- 1、事業單位於7/8日召開工程車輛預算相關會議，工會事先向使用單位(學甲巡修)詢問其使用需求，並於會議中

依照其意願選取合適車輛，此案已列入 113 年預算。

- 2、因應政府綠能，公司電動車需維持 75%以上比例，工會爭取降為 55%，但區處內仍有 6 部燃油車區須更換為電動車，鑒於先前服務所分配之 emoing 電動車電池無法替換，且續航力不佳，造成服務所同仁的困擾，工會亦建議爾後購買之電動車，須有電池替換功能，及選購安全性較強之車輛以保障同仁行車安全，此案已列入 113 年預算。
- 3、歐盟議會投票通過歐盟提案，法國帶頭與多個擁核國家提案將核能列為綠能，德國及部分歐盟國家反對，最終經過投票表決後，最終以法國提出支持將天然氣及核能列為環境永續的綠能，未來很有可能成為歐盟法規，歐盟各國都需調整各自國內法規。未來是否會影響台灣能源結構及本公司組織轉型，本會繼續深入了解。
- 4、111 年 6 月公司稅前虧損 272.19 億元，較去年同月盈餘 46.63 億元，盈餘減少 318.82 億元；1~6 月累計稅前虧損 944.56 億元，較去年同期盈餘 187.47 億元，盈餘減少 1,132.03 億元。截至 111 年 6 月底止，累積虧損 1,360.44 億元，負債率比 88.66%。

八、上次會議決議事項辦理情形：

- 提案一：會員反應女生宿舍一樓出口處天堂步道時常潮濕積

水且晚上燈光昏暗走路時看不清前方路況導致倒、摔倒，十分危險。

● 上次決議:此案轉總務組，立即改善。

● 處理情形:依新營字第 1118087872 號函回覆

1、 宿舍一樓出口處(西側)已更換新 LED 日光燈具。

2、 宿舍一樓出口處(西側)步道旁抽水管已更換新管閥，確認抽水時不會漏水。

● 本次決議:已無潛在危險，本案結案。

九、提案討論：無

十、臨時動議：無

十一、散 會