

台灣電力工會第六十二分會 112年第2次小組長幹部聯席會 暨第9屆第11次理事會議記錄

一、時間：112年11月02日下午2時00分

二、地點：蘭陽電廠

三、主席：張常務理事璪云

紀錄：許舒捷

四、出席人員：朱富玄、葉雯靜、蔡輝木、紀政委、歐子銘、吳晉廷、林雍健、王瑞霖、陳俊宏、游添進、李孟芳、鄭靜枝、林志龍、楊文銘、黃萬壽、沈慶鴻、劉隆建、張嘉良、林益全、陳詣升、劉勇良、顏柏成、吳承翰、沈詠智、許智荃、韋愛琳、宋如易

五、列席人員：無

六、主席報告及重要來文摘要：**【張常務理事璪云】**

- 1、有關「勞工退休金提撥上修6%」一案，目前理事長已寫陳情書給行政院副院長，訴求提撥12%，雖目標較高，但爭取的幅度有很大的空間可以討論，目前希望最少可以爭取跟進公務人員的9.7%。
- 2、台灣電力公司為國家重要基礎建設之一，為考量日後國勢走向，因此未來規劃將進駐保二，台電公司也將爭取預算為保二建立辦公場所及備勤宿舍，工會亦預計將各地區所欠缺的設備、設施及辦公大樓一併爭取。
- 3、有關「績效獎金納入平均工資」一案，總會考量到行政院可能會因為此案通過而將其他的薪俸預算縮減，故工會會再三評估，若是覺得可行會再盡全力爭取，人資及工會亦會密切關注同仁的相關薪俸及福利，不讓同仁權益受損。

4、台電公司目前正面組織及能源轉型等困境，先前經由電力總工會向行政院極力爭取展延至 115 年 1 月，為期 9 年的時間規劃轉型期程。惟公司內部尚有「不分割議題」待解決，若按照原訂展延期程（115 年 1 月），台電公司最遲須於 113 年度啟動組織轉型；為此，總工會爭取用時間換取空間，在吳理事長積極地拜訪各政要官員、立委後，終獲行政院於今年 3 月 20 日同意台電公司先以「穩定供電」及「財務重整」為首要任務，同時亦獲得經濟部次長批准「重要先行」；台電公司得以於 112 年度起暫緩重整組織轉型。

由於電業自由化及台電公司不分割等議題牽涉到政策因素，實為敏感，因此無法對外說明清楚。惟今年 6 月份，經濟日報將電業自由化及台電不分割議題等相關資訊揭露，為避免媒體趁勢炒作，對此，台電公司及總工會均以低調處理為原則，徐副總也帶領人資處等主管至行政院報告，同時也很感謝經濟部部長及次長均相當支持台電朝「不分割」的方向執行。

現階段事業單位希望在選舉完後且明朗化的時機再啟動「台電不分割」，目前已大致規劃兩個方向：

- (1)取消 6 至 9 年的期程，若無時間上的限制，將有利於總工會與大部斡旋。現已於 112 年 6 月與能源局取得共識，目前時程擬訂於 113 年 1 月重啟處理。
- (2)法規的修訂屬立法院的工作範疇，若重新修改電業法，勢必得爭取到立法委員的支持及認同，此外，經濟部次長也請託電力工會屆時派員協助修法，望低調處理，避免浮上檯面讓媒體藉機渲染。而先前所制定的能源政策對於台電「不分割」的推動實屬不利，但總工會仍將持續與事業單位齊心努力，期盼能爭

取到最佳結果。

- 5、「513、303 大停電」尚未平息，近日共 8 名台電員工又遭監察院彈劾調查，後續會將調查結果送公務人員懲戒法院判決，總會也盡全力協助同仁聘請律師做後續的處理。
- 6、111 年度工作考成及績效獎金皆已順利發放，完成全體會員託付的任務。
- 7、經工會極力地爭取調高本公司特別休假補助費由每日 1,140 元至 1,333 元，每人全年最高補助天數由 7 日調高至 14 日。經濟部已於 8 月 28 日正式校正本案追溯 112 年考勤年度開始適用，即 111 年 11 月 1 日以後適用新的補助標準，相關差額預計併 112 年 10 月薪發放。
- 8、上(10)月份勞工幹部訓練時，總會吳理事長有彬於會中表示感謝風災後投入搶修的同仁，努力復電提升了整體台電形象。很遺憾發生了不理性民眾暴力攻擊事件，總會力挺同仁提告。也請事業單位對全體搶修同仁予以慰勞與獎勵。

七、工作報告：

●福利理事：【葉理事雯靜】

- 1、持續配合總會辦理各項福利案。
- 2、將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)、及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新資訊，另外也開發 APP 版本，請會員踴躍下載使用，將不定期舉辦各項活動，目前已透過 LINE 群組辦理各項團購活動，感謝大家踴躍參加，會員如有優質商品，亦可告知工會辦理。

3、近期分會辦理福利案：

辦理各項團購、1樓撞球檯已更新並裝設循環扇、8樓健身房及視聽室持續汰換設備持續，請會員如有相關需求請告知分會，可配合於福利會提案。

4、62分會網頁有公布本處團購及特約商店名單，歡迎會員多加利用，如有優質商家名單也歡迎隨時提供。

●文宣理事：【朱理事富玄】

1、分會網頁持續更新，有關工會最新的資訊皆已發布在62分會網頁上，會員可上工會網站瀏覽，有購買及販賣需求皆可跟我們幹部提出。

2、電力工會通訊已發放至461期。

3、10月底總會幹部訓練，其中課堂上有一點非常重要：公司近年由於技術斷層嚴重，故推行一年兩退制度，讓會員對於自己的退休時間可以有第二選擇，但請會員注意：若是1月16日退休者尚未領年功俸，則選擇1月1日退休較佳，否則若是晉級則退休金少領一個月的年功俸；反之，退休前就領年功奉的人則不影響。

●組訓理事：【蔡理事輝木】

1、本處10月人員總人數為323人

2、由台南18分會主辦新營62分會協辦之未婚聯誼活動已於10月28日（六）在走馬瀨觀光農場圓滿結束，感謝同仁的參與。

3、每逢佳節來臨時，張副理事長的希望可以讓會員有家的溫馨感，因此工會幹部絞盡腦汁，辦理各種趣味活動，如近日的端午節有獎徵答及中秋節賓果活動，獲得不錯的迴響；因此張副理事

長也決定今年年底籌備一年一度的聖誕晚會，敬請期待。

● 勞資理事：【紀理事政委】

- 1、提醒同仁勿貪圖方便而請他人代為刷卡或幫人代刷，他區處有同仁早退並請同事代為刷卡，早退同仁 2 人均免職，代為刷卡 1 大過。
- 2、「#Me Too」性騷擾議題，性騷擾是無判斷基準的，只要當事人感覺到不舒服即可判定為「性騷擾」，在這邊呼籲同仁尊重彼此的身體自主權，尊重自己，也尊重他人。
- 3、若各單位有短少防蚊液、辣椒水等防護用品，請會員及時反應、申請，工安組都會協助發放採購工會這邊也會持續關注會員的工作安全上需要的用品。
- 4、派員出勤「重大考試及選舉投開票期間」至現場待命屬持續性工作，進駐現場同仁之出勤待遇應覈實計給，毋庸扣除 30 分鐘，已請區處於指派上述工作時，應完成行政報備程序，以保障同仁權益。
- 5、台電公司面臨鉅額虧損，考成獎金、績效獎金亦能領足，實屬不易，全賴基層員工的辛勞。

● 工安理事【歐理事子銘】：

- 1、天氣逐漸轉涼、早晚溫差大，從事各項活動前應先充分熱身並注意個人身體保健。
- 2、登革熱疫情仍嚴竣，請同仁持續配合各項防疫措施及清除周遭環境孳生源，以利疫情儘速降溫。
- 3、近期其他單位同仁發生為撿拾空拍機卻墜落溪床的重大事故案

例，提醒同仁從事公司作業應隨時評估潛藏之危害，做好風險管控，以確保安全。

● **財務理事：【何理事孟親】**

- 1、本分會至 112 年 9 月底尚結餘 712,481 元整，詳情請參閱 112 年 9 月份收支報告表。
- 2、111 年度第 2 學期電力工會會員子女獎學金，大專組及高中組總計有 10 位會員子女申請，申請書表及電子檔已於 9 月 25 日寄送予總會。

八、提案討論：

1、提案人：第 18 小組

案由：冷氣室內機清洗(線路課休息室、辦公室、市巡辦公室、休息室、駐點休息室等)。

說明：

- 1、電務大樓室內冷氣多為分離式或窗型，室內機長年使用，除濾網能自行清洗，多數室內機均無清洗整理，待冷氣有異味、冷氣效果不佳時才填寫請購單，又須等待採購流程，耗時久，同仁上班又須忍受不適，建議應排每年一次定期清洗，可否統一集中辦理。

總務組回覆如下：

- 1、總務組每年均有排定清洗部分冷氣機(線路課辦公室、市巡課辦公室與休息室、駐點辦公室等冷氣機)。目前線路課休息室尚未排定固定清洗，正補辦採購清洗。
2. 往後每年將線路課辦公室與休息室、市巡課辦公室與

休息室駐點辦公室等冷氣機統一辦理清洗冷氣機。

決議：本案提案人同意結案。

九、臨時動議：無

十、散會