

台灣電力工會第六十二分會

第9屆第2次小組會議記錄

- 一、時間：112年7月06日上午9時30分
- 二、地點：新營區處業務大樓3樓設計課
- 三、主席：張常務理事璦云
紀錄：吳晉廷
- 四、出席人員：葉雯靜、朱富玄、蔡輝木、紀政委、吳晉廷、李名濱、
蘇偉正、張崇誠、黃培嘉、陳俊明、顏廷恩、洪翊軒、
柯智偉、李盈賢、林柏凱、許智荃
- 五、列席人員：蔡代表憲章
- 六、主席報告及重要來文摘要：**【張常務理事璦云】**
- 1、有關「勞工退休金提撥上修6%」一案，目前理事長已寫陳情書給行政院副院長，訴求提撥12%，雖目標較高，但爭取的幅度有很大的空間可以討論，目前希望最少可以爭取跟進公務人員的9.7%。
 - 2、有關「綜合電業，台電不分割」一案，台電工會認為一再的爭取延役並非解決之道，必須從根本解決問題，目前工會擬從「二次修法」的方向進行，因此現在各地方分會也正積極與其民意代表建立良好關係，期望日後向上級主管機關推動「二次修法」一案時，無論何政黨皆能獲得支持。
 - 3、台灣電力公司為國家重要基礎建設之一，為考量日後國勢走向，因此未來規劃將進駐保二，台電公司也將爭取預算為保二建立辦公場所及備勤宿舍，工會亦預計將各地區所欠缺的設備、設施及辦公大樓一併爭取。
 - 4、工作考成之評定審慎樂觀，請大家靜待獎金消息，日前因媒體過度關注台電消息，因此工會抱持著低調再低調的態度，一有消息會

統一公告給會員周知。

- 5、有關「績效獎金納入平均工資」一案，總會考量到行政院可能會因為此案通過而將其他的薪俸預算縮減，故工會會再三評估，若是覺得可行會再盡全力爭取，人資及工會亦會密切關注同仁的相關薪俸及福利，不讓同仁權益受損。
- 6、由於承攬商的員工年齡層逐漸往上加，施工班的成立為必要之應對措施，雖剛開始成立會較為困難，但問題都可以一一解決，無論場地、設施或機具設備，若有需要工會這邊會盡全力協助爭取。

七、工作報告：

● **勞資理事：【紀理事政委】**

- 1、工會存在的意義在於為會員解決工作上的問題，所以希望會員若是遇到什麼困難請大家勇於提出，工會必想盡辦法為大家解決。

● **組訓理事：【蔡理事輝木】**

- 1、一年一度的未婚聯誼活動預計將於10月底舉辦，活動詳情屆時會公布於62分會Line群組，請未婚單身男女踴躍參加，謝謝。

● **福利理事：【葉理事雯靜】**

- 1、持續配合總會辦理各項福利案。
- 2、將各項福利案公布於LINE群組(62分會聊天室)及62分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新的資訊。
- 3、62分會已透過LINE群組辦理各項團購活動，感謝大家踴躍參加，

會員如有優質商品，亦可告知工會辦理。

4、分會協助領取及發放，本處同仁台電公司股東會紀念品。

● **代表：【蔡代表憲章】**

1、總會今年目標：爭取組織轉型延緩，力求維持綜合電業；勞退提撥率增加。

2、公司去年度已虧損 2,675 億，因成本無法反映在電價上，未來會繼續把虧損列為政策因素，確保獎金的核發及穩定員工士氣，但希望會員記得，獎金核發的前提無論是工會的爭取或是會員的努力都缺一不可，大家辛苦了。

3、「供電穩定」為台電公司首要目標，尤其當公司能源轉型時，此目標將會更加艱鉅，近幾年媒體過度關注台電公司，導致同仁執行公務時備感壓力，對此台電高層表達能理解基層員工的辛勞，希望同仁在作業時平常心，遵守標準 SOP。

4、前陣子於福利會提案，新營區處設立幼保中心，全案仍繼續評估場地及環境，並尋求是否有和嘉南供電合作之需要，本案會繼續追蹤及爭取。

5、有關爭取提高新進人員起薪案，繼去年成功調整雇用人員起薪為評價 5 等 3 級後，今年勞資雙方再度聯袂出擊，經濟部於 5 月 4 日正式來函，同意派用人員起薪調整為分類 2 等 5 級。

八、小組長報告：

九、提案討論：無

十、臨時動議：無

十一、散會